Ressources humaines et Développement social Canada
Human Resources and Social Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

14 novembre 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Analyses et tableaux des données salariales de **septembre et du 3e trimestre 2008** 1

Négociations clés en cours et à venir 14

Principaux arrêts de travail 18

À paraître dans le prochain numéro 19

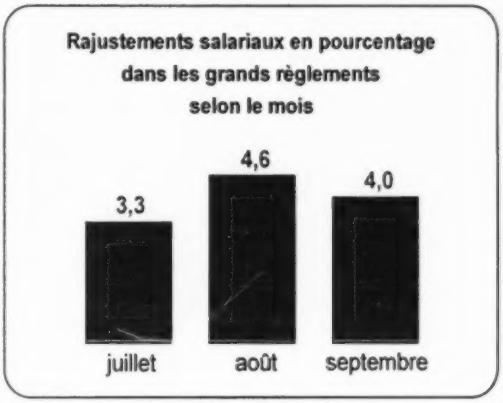
Pour plus d'information 19

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 19

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Septembre 2008

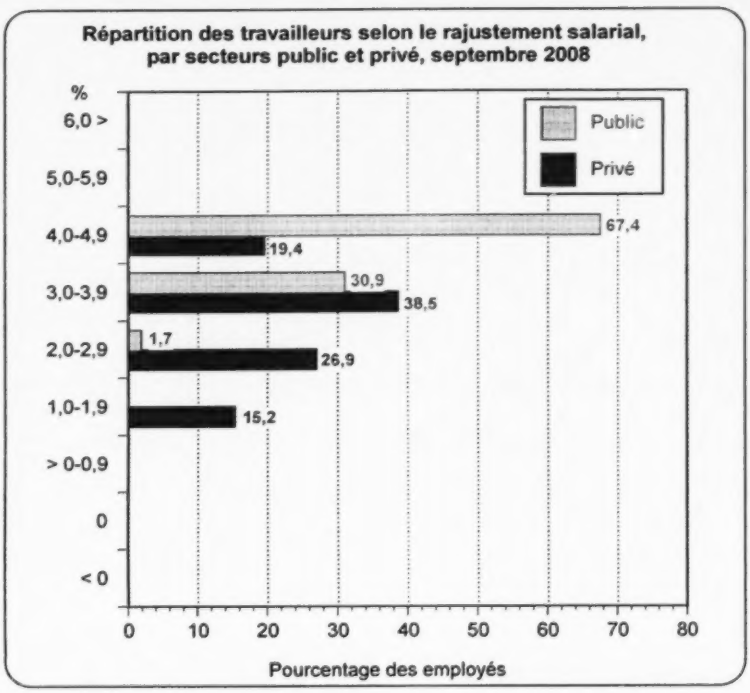
Les principales conventions collectives conclues en septembre 2008 ont donné lieu à des augmentations moyennes du taux de salaire de base de 4,0 % par année pendant la durée des conventions. Les données de septembre 2008 sont basées sur l'examen de 25 conventions visant 37 300 employés.



Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 20,0 mois, et le rajustement salarial s'établissait à 3,0 % en moyenne, comparativement à 4,0 % au cours des ententes courantes, la durée moyenne des conventions étant de 24,0 mois.

En septembre 2008, la grande majorité des ententes (84 %) est ratifiée dans le secteur public où 33 950 employés visés par 21 conventions obtiennent des rajustements de 4,1 % en moyenne. Dans le secteur privé, 3 350 employés visés par 4 conventions reçoivent des rajustements de 3,3 % en moyenne. Une pression à la hausse exercée sur les résultats du secteur public provient du secteur de l'éducation en Alberta qui enregistre des rajustements salariaux de 4,5 % en moyenne; si l'on exclut les conventions du secteur de l'éducation en Alberta, le secteur public afficherait 3,1 % au lieu de 4,1 % en moyenne.

Canada



Si l'on observe les sphères de compétence, en septembre 2008, les rajustements salariaux vont de 2,6 % en Colombie-Britannique, à 4,5 % en Alberta. La plus forte concentration de conventions (52 %) et d'employés (61,4 %) se trouve en Alberta qui enregistre des rajustements salariaux de 4,5 % (toutes les conventions sont ratifiées dans le secteur de l'éducation). L'Ontario compte la deuxième plus forte concentration de conventions (28 %) et d'employés (28,1 %) et affiche des rajustements de 3,1 % en moyenne. La sphère de compétence fédérale enregistre des rajustements salariaux de 3,3 % (Saskatchewan Wheat Pool, 4,6 %, et TELUS Communications au Québec, 1,6 %).

Si l'on examine les secteurs d'activité, en septembre 2008, les rajustements salariaux vont de 1,6 % dans le secteur de l'information et de la culture, à 4,6 % dans le secteur du transport. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux enregistre le deuxième rajustement en importance (4,1 %). Le secteur du commerce affiche le deuxième plus faible rajustement au taux de 2,6 %. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux compte la plus forte concentration d'employés (83,9 %) et enregistre un rajustement salarial de 4,1 % en moyenne (tel que susmentionné).

En septembre 2008, environ 5,3 % des employés obtiennent un rajustement salarial inférieur à 3,0 %; 31,6 % reçoivent des augmentations allant de 3,0 à 3,9 %; la majorité des employés (63,1 %) obtient des augmentations allant de 4,0 à 4,9 % (dont 13 conventions du secteur de l'éducation de l'Alberta qui donnent lieu à des rajustements de 4,5 %, et Saskatchewan Wheat Pool, 4,6 %).

L'abbréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le mois

	2008		
	juillet	**août**	**septembre**
Secteurs			
Secteur public	3,7	5,2	4,1
Secteur privé	2,8	2,7	3,3

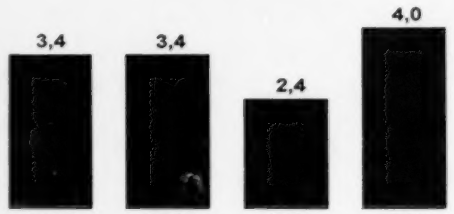
	2008		
	juillet	**août**	**septembre**
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,3	4,6	4,0
Sans IVC	3,3	4,6	4,0
Avec IVC	4,4	0,0	3,8
Moyenne annuelle de 1re année	4,4	7,0	4,1
Sans IVC	4,4	7,1	4,1
Avec IVC	4,9	0,0	3,7
Industries			
Services publics	-	3,5	-
Fabrication	3,2	1,4	3,8
Commerce de gros et de détail	2,5	2,6	2,6
Transport	-	2,4	4,6
Information et culture	-	-	1,6
Éducation, santé et services sociaux	3,9	5,4	4,1
Loisirs et hôtellerie	2,0	2,5	-
Administration publique	2,9	-	3,3
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	3,0	-	-
Nouveau-Brunswick	2,5	-	-
Québec	2,9	2,4	-
Ontario	2,7	2,5	3,1
Manitoba	4,4	2,7	3,5
Saskatchewan	6,2	-	-
Alberta	-	5,9	4,5
Colombie-Britannique	2,6	2,6	2,6
Sphère de compétence fédérale	-	-	3,3

Troisième trimestre 2008

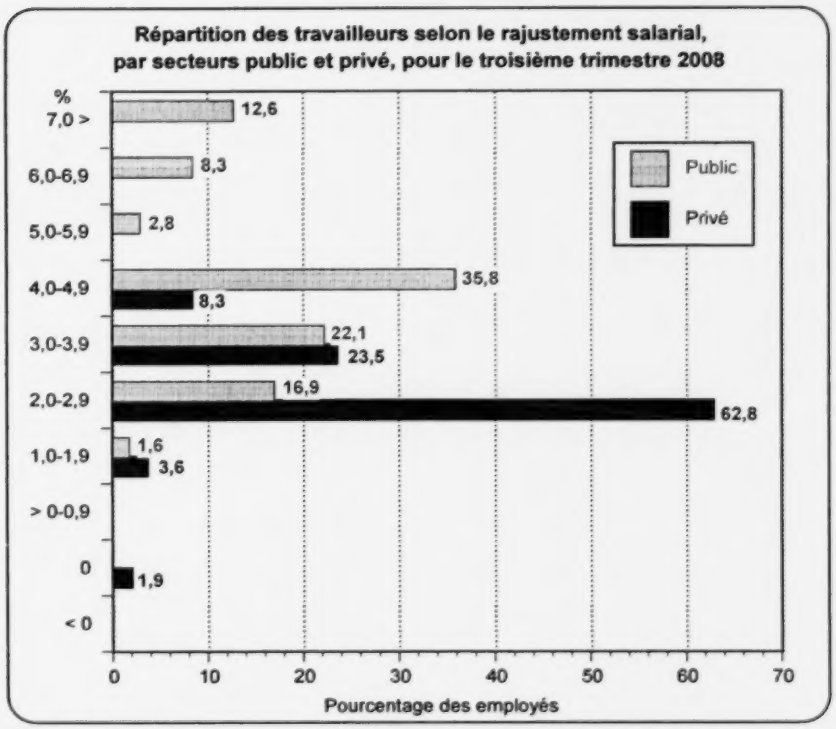
Les principales conventions collectives ratifiées au cours du troisième trimestre 2008 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 4,0 % par année pendant la durée des conventions. Les données du troisième trimestre 2008 sont basées sur l'examen de 65 conventions visant 139 640 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,7 % en moyenne. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne enregistrée au cours des ententes courantes. Au cours du troisième trimestre 2008, la durée moyenne des conventions était de 41,5 mois, comparativement à 37,2 mois au cours des ententes précédentes.

Rajustements salariaux en pourcentage dans les grands règlements selon le trimestre



Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, pour le troisième trimestre 2008



Dans le secteur public, 103 110 employés visés par 47 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 4,4 % en moyenne; dans le secteur privé, 36 530 employés visés par 18 conventions reçoivent des rajustements de 2,8 % en moyenne. Le secteur public enregistre des rajustements élevés en raison de 2 conventions du secteur de la santé en Alberta : celles de Health Board of Alberta qui donnent lieu à des augmentations salariales de 7,3 et 4,8 %, et la convention de la Saskatchewan Association of Health Organizations qui donne lieu à une augmentation salariale de 6,2 %; ces 3 conventions comportent un rajustement significatif du marché du travail. Aussi, plusieurs conventions ratifiées dans le secteur de l'éducation de l'Alberta ont donné lieu à des gains salariaux allant de 4,5 à 5,0 %. Dans le secteur privé, le rajustement salarial relativement faible est dû en partie à 3 conventions qui donnent lieu à des rajustements de 2,6 % dans le secteur du commerce de détail en Colombie-Britannique, une convention de Canada Safeway et 2 conventions de Overwaitea Food Group. Les employés de Johnson Controls LP en Ontario font l'objet d'un gel salarial. Si l'on exclut les conventions ratifiées en Alberta et en Saskatchewan, le secteur public enregistrerait des rajustements de 2,8 %, et le secteur privé, 2,7 %.

Si l'on observe les sphères de compétence, les rajustements salariaux vont de 2,5 % au Nouveau-Brunswick, à 6,2 % en Saskatchewan (une seule convention de la Saskatchewan Association of Health Organizations). L'Alberta affiche

des rajustements salariaux de 5,3 % et compte la plus forte concentration de conventions (30,8 %) et d'employés (38,8 %). L'Ontario enregistre des rajustements de 2,9 % et comporte la seconde concentration de conventions (29,2 %) et d'employés (18,4 %) en importance. La Colombie-Britannique affiche des gains salariaux de 2,6 %; la sphère de compétence fédérale, 3,3 % (Saskatchewan Wheat Pool, 4,6 %, et TELUS Communications au Québec, 1,6 %). Dans les sphères de compétence de l'Alberta et de la Saskatchewan, des disparités régionales dans les règlements salariaux exercent une pression à la hausse sur les résultats globaux des salaires. Dans le secteur privé, une pression à la baisse provient des secteurs de la fabrication, du commerce de détail et de l'hôtellerie situés surtout en Ontario et au Québec.

Si l'on examine les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 1,6 % dans le secteur de l'information et de la culture, à 4,6 % dans celui de l'éducation, de la santé et des services sociaux. Le secteur des loisirs et de l'hôtellerie enregistre le deuxième plus faible rajustement au taux de 2,3 % en moyenne. Le secteur des services publics affiche le deuxième rajustement en importance au taux de 3,5 % en moyenne. Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux compte la plus forte concentration de conventions (55,4 %) et d'employés (66,7 %).

Au cours du troisième trimestre 2008, 28,9 % des employés obtiennent des rajustements salariaux allant de 2,0 à 2,9 %; 22,4 %, entre 3,0 et 3,9 %; 28,6 %, entre 4,0 et 4,9 %; 17,5 %, 5,0 % ou plus; seulement 2,6 % des employés (dont 0,5 % fait l'objet d'un gel salarial) reçoivent un rajustement salarial inférieur à 2,0 %. Dans le secteur privé, au cours du troisième trimestre 2008, la majorité des employés (62,8 %) obtient des rajustements salariaux allant de 2,0 à 2,9 %; dans le secteur public, la majorité des employés (57,9 %) reçoit des rajustements allant de 3,0 à 4,9 %.

Au cours des trois premiers trimestres de l'année 2008 (de janvier à septembre), 468 420 employés visés par 198 conventions obtiennent des rajustements de 3,2 % en moyenne. Au cours de la même période, le secteur public enregistre des rajustements de 3,5 % en moyenne, et le secteur privé affiche des rajustements de 2,6 % en moyenne.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le trimestre

	2007	2008		
	4e	1er	2e	3e
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,2	3,0	4,4
Secteur privé	3,2	3,9	1,8	2,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,4	3,4	2,4	4,0
Sans IVC	3,4	3,3	2,7	4,0
Avec IVC	3,5	5,1	1,4	3,1

	2007	2008		
	4e	1er	2e	3e
Moyenne annuelle de 1re année	4,0	3,3	2,3	5,3
Sans IVC	3,9	3,2	2,9	5,3
Avec IVC	4,8	5,6	0,5	3,3
Industries				
Industries primaires	-	4,8	3,4	-
Services publics	4,4	3,3	2,1	3,5
Construction	3,4	5,8	-	-
Fabrication	2,8	1,1	1,1	3,1
Commerce de gros et de détail	-	4,6	1,7	2,5
Transport	3,1	3,2	2,9	3,2
Information et culture	3,4	2,0	2,1	1,6
Finance et services professionnels	4,2	2,0	2,9	-
Éducation, santé et services sociaux	3,9	3,5	3,8	4,6
Loisirs et hôtellerie	2,5	-	1,2	2,3
Administration publique	3,2	2,1	3,3	3,0
Terre-Neuve-et-Labrador	3,2	-	5,0	-
Île-du-Prince-Édouard	-	3,0	-	3,0
Nouvelle-Écosse	2,9	3,5	2,9	-
Nouveau-Brunswick	-	4,0	3,0	2,5
Québec	3,2	2,4	2,1	2,8
Ontario	2,9	3,0	1,8	2,9
Manitoba	3,8	4,1	3,5	3,3
Saskatchewan	4,2	2,3	-	6,2
Alberta	4,4	4,0	4,7	5,3
Colombie-Britannique	2,9	3,3	3,4	2,6

	2007	2008		
	4e	1er	2e	3e
Territoires	-	-	4,4	-
Multiprovince	2,9	-	-	-
Sphère de compétence fédérale	3,3	3,4	2,6	3,3

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2005	2006	2007	2008
Secteurs				
Secteur public	2,3	2,6	3,4	3,5
Secteur privé	2,4	2,2	3,1	2,6
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,3	2,5	3,3	3,2
Sans IVC	2,3	2,5	3,3	3,4
Avec IVC	2,5	2,7	3,4	1,9
Moyenne annuelle de 1re année	2,2	2,4	3,8	3,5
Sans IVC	2,1	2,4	3,9	3,8
Avec IVC	2,6	2,7	3,5	1,3
Industries				
Industries primaires	3,1	2,8	4,7	4,4
Services publics	2,6	2,3	3,8	2,2
Construction	2,5	3,6	3,3	5,8
Fabrication	2,4	2,4	2,5	1,6
Commerce de gros et de détail	2,0	1,2	2,4	2,7
Transport	2,9	2,1	2,7	3,1
Information et culture	2,5	2,5	3,0	2,0

	2005	2006	2007	2008
Finance et services professionnels	2,3	2,5	3,5	2,9
Éducation, santé et services sociaux	2,1	2,6	3,5	4,0
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,9	3,3	1,8
Administration publique	2,5	2,8	3,5	2,7
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0	1,7	1,6	5,0
Île-du-Prince-Édouard	2,5	2,7	2,8	3,0
Nouvelle-Écosse	3,3	3,2	3,0	3,4
Nouveau-Brunswick	3,1	3,0	2,5	2,7
Québec	1,6	2,0	3,2	2,4
Ontario	2,7	2,5	3,0	2,4
Manitoba	2,9	2,6	3,0	3,8
Saskatchewan	2,0	2,1	4,1	6,0
Alberta	3,0	3,4	4,9	4,7
Colombie-Britannique	0,5	2,5	3,0	2,7
Territoires	3,0	3,1	3,0	4,4
Multiprovince	4,9	3,8	4,0	-
Sphère de compétence fédérale	2,6	2,3	2,9	2,9

Note : Les données pour 2008 englobent les mois de janvier à septembre.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1988

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,3	2,4	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,1	3,3
2008	3,5	2,6	3,2

Note : *Les données pour 2008 englobent les mois de janvier à septembre.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en septembre 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
VALE Inco Limited Thompson, Manitoba Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) mineurs; employés de fonderie et de raffinerie	1 290	3,8*	36,0	15 sep 2011
1 convention	**1 290**	**3,8**	**36,0**	
Commerce de gros et de détail				
Overwaitea Foods/Save-On-Foods à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) commis de détail	900	2,6	60,1	31 mar 2013
1 convention	**900**	**2,6**	**60,0**	
Transport				
Viterra Inc. à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat des services du grain (CTC) employés des élévateurs à grain	650	4,6	57,0	31 oct 2012
1 convention	**650**	**4,6**	**57,0**	
Information et culture				
TELUS Communications (Québec) Inc. à l'échelle de la province, Québec Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) surveillants; employés professionnels	510	1,6	57,0	31 déc 2011
1 convention	**510**	**1,6**	**57,0**	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Éducation, santé et services sociaux				
Elk Island Public Schools Regional Division No. 14 Elk Island, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	1 010	4,5	11,0	31 août 2012
Black Gold Regional Division No. 18 Nisku, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	550	4,5	12,0	31 août 2012
Calgary Roman Catholic Separate School District No. 1 Calgary, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	2 780	4,5	12,0	31 août 2012
Calgary Roman Catholic Separate School District No. 1 Calgary, Alberta Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de soutien	1 450	4,5	12,0	31 août 2010
Chinook's Edge School Division No. 73 Red Deer, Alberta et comté de Mountain View, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	630	4,5	12,0	31 août 2012
Conseil des commissaires des écoles de Calgary Calgary, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	6 480	4,5	12,0	31 août 2012
Conseil des commissaires des écoles de la division no. 41 Rocky View Rocky View, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	930	4,5	12,0	31 août 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Deer Lodge Centre, Inc. Winnipeg, Manitoba Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) employés non-médicaux; employés de bureau; employés des services techniques	570	2,9	48,0	31 mar 2012
Division scolaire no. 70 de Parkland Stony Plain, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	540	4,5	12,0	31 aoû 2012
Dufferin-Peel Catholic District School Board Mississauga et les environs, Ontario Association des enseignants et enseignantes catholiques anglo-ontariens (CTC) enseignants au secondaire	1 930	3,0	48,0	31 aoû 2012
Red Deer Public School District No. 104 Red Deer, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	570	4,5	12,0	31 aoû 2012
Edmonton Catholic Separate School District No. 7 Edmonton, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	2 020	4,5	12,0	31 aoû 2012
Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	4 930	4,5	12,0	31 aoû 2012
Lethbridge School District No. 51 Lethbridge, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	500	4,5	12,0	31 aoû 2012

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Université de Toronto Toronto, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés des services administratifs	4 000	3,2	36,0	30 jun 2011
Université York Toronto, Ontario Association du personnel de l'Université York (CSC) employés de bureau; employés des services techniques	1 400	3,1	36,0	31 jul 2011
Wellington Catholic District School Board Guelph, Ontario Association des enseignants et enseignantes catholiques anglo-ontariens (CTC) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	510	3,0	48,0	31 août 2012
Wolf Creek School Division No. 72 Ponoka, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	500	4,5	12,0	31 août 2012
18 conventions	**31 300**	**4,1**	**19,6**	
Administration publique				
Commission de services policiers d'Ottawa Ottawa, Ontario Ottawa Police Association (Synd. ind. local) agents de police	1 290	3,2	36,0	31 déc 2010
Commission de services policiers d'Ottawa Ottawa, Ontario Ottawa Police Association (Synd. ind. local) employés de bureau	560	3,2	36,0	31 déc 2010

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Ville d'Ottawa Ottawa, Ontario Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers	800	3,4	60,0	31 déc 2008
3 conventions	**2 650**	**3,3**	**43,3**	
Conventions avec IVC - 1 convention	**1 290**	**3,8**	**36,0**	
Conventions sans IVC - 24 conventions	**36 010**	**4,0**	**23,5**	
Toutes les conventions - 25 conventions	**37 300**	**4,0**	**24,0**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus.

Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Négociations clés en cours et à venir
visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	159 350	ARB/MED/N	sep 06 - jun 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	ARB	oct 07
Agence des services frontaliers du Canada	AFPC	8 490	N	jun 07
Agence canadienne d'inspection des aliments	IPFPC/AFPC	5 490	N/ARB	jun 07/mai 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Parcs Canada	AFPC	4 320	MED	aoû 07
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC/AECR	3 530	N	mar 07/avr 08
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 000	MED	mar 08
Marine Atlantique	TCA Canada	780	PR	déc 07
Secteur privé				
Bell Canada (Ont. et Qc)	SCEP	1 430	N	nov/déc 08
Greyhound Canada Transportation Group	SUT	1 050	N	déc 08
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Conseils scolaires de l'Ontario	FEEO/FEESO	101 790	N	aoû 08
Gouvernement de l'Ontario	SEFPO/Police provinciale de l'Ontario	52 030	N	déc 08
Conseils scolaires de l'Ontario	SCFP	31 510	N	aoû/déc 08
Saskatchewan Association of Health Organizations	SCFP/UIES/SFPS	24 800	N	mar 08
Conseils scolaires catholiques des districts de l'Ontario	Association des enseignantes et des enseignants catholiques anglo-ontariens	23 250	N/PR	aoû 08
Ville de Montréal	Divers syndicats	15 350	N/ARB	déc 06
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees	14 185	N	mar 08
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP	11 000	N	mar 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Enseignants	10 500	N	jul 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	N	fév 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Enseignants	7 000	N	aoû 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières	4 800	CO	jun 08
Ville de Québec	Divers syndicats	4 530	N/ARB	déc 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	N	déc 07
University of Toronto	SCFP	4 040	N	avr 08
Conseils scolaires catholiques de langue française	Association des enseignantes et enseignants franco-ontariens	3 400	N	aoû 08
Université York	SCFP	3 350	AT	aoû 08
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professionals Association of Internes and Residents of Ontario	3 100	N	jun 08
Croix-Rouge canadienne, Services de santé communautaire (Ont.)	UIES	3 000	N	jul 08
Société de transport de Montréal	CSN	2 200	CO	jan 07
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Infirmières	1 200	CO	mar 08
Ville de Winnipeg	Pompiers	880	ARB	déc 07
Lear Canada	TCA Canada	740	CO	nov 08

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Secteur privé				
Catalyst Paper Corp. (C.-B.)	SCEP	2 100	N	avr 08

* ARB - Arbitrage
AT - Arrêt de travail
CO - Conciliation
MED - Médiation
MPAT - Médiation après un arrêt du travail
N - Négociation
NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
NPAT - Négociation après un arrêt de travail
NPC - Négociation postérieure à la conciliation
NPM - Négociation postérieure à la médiation
PR - Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Ville de Toronto	SCFP	29 100	déc 08
Ville d'Ottawa	SCFP/IPPM	10 140	déc 08
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	8 400	déc 08
Ville de Calgary	SCFP/Police	6 780	jan 09
Ispat Sidbec Ltd.	Métallurgistes	1 920	jan 09
Cargill Ltd. (Alb.)	TUAC	1 700	déc 08
Chemins de fer nationaux du Canada	Divers syndicats	1 690	déc 08
No Frills Franchise stores	TCA Canada	1 500	jan 09
Toronto Hydro	SCFP	1 270	jan 09
Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson limitée (Man.)	Divers syndicats	1 245	déc 08
Simcoe County District School Board	SEFPO	1 190	déc 08
Entreprises Cara Limitée	Teamsters	1 140	jan 09
Halifax Regional Municipality	SCFP/Nova Scotia Union of Public and Private Employees	1 130	oct 08
Association des employeurs maritimes	SCFP	830	déc 08

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du **4 octobre au 16 novembre 2008**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète jusqu'à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada

Employeur, emplacement, syndicat et employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Université York Toronto, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique 3 350 professeurs et assistants à l'enseignement	Salaires, conditions de travail et avantages sociaux	6 nov 2008	
Université Laval Québec, Québec Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval 1 190 professeurs	Salaires	20 oct 2008	20 oct 2008
Xstrata Copper, Kidd Metallurgical Site Timmins, Ontario Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) 650 employés de mine	Non disponible	1 oct 2008	6 nov 2008
Winnipeg Free Press Winnipeg, Manitoba Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier 600 employés d'intérieur et porteurs	Salaires	13 oct 2008	29 oct 2008
Fairmont Reine Élizabeth, Corporation hôtelière Canadien Pacifique Montréal, Québec Fédération du commerce inc. (CSN) 600 employés d'hôtel	Salaires, conditions de travail et avantages sociaux	28 août 2008 5 août 2008	6 août 2008
Potash Corporation of Saskatchewan Inc. Patience Lake, Allan et Cory, Saskatchewan Synd. intl. des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés de mine	Salaires	7 août 2008	

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Pratiques innovatrices en milieu de travail – 3e trimestre 2008

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.
Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités :

- négociations salariales;
- avantages sociaux;
- conditions de travail;
- arrêts de travail;
- organisations de travailleurs et travailleuses;
- effectifs syndicaux;
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez http://www.rhdsc.gc.ca/fr/travail/relations_travail/info_analyse/index.shtml ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE